WE THINK DIFFERENT

New Work – mehr als Sneakers, Kicker & Klangschale

Christian Bäumer, Franziska Gütle

ONLINE-SEMINAR NEW WORK

VORSTELLUNG | Wer wir sind und was wir machen

Konzeption richtungs-weisender Zielbilder mit Umsetzungsroadmap

Entwicklung zukunftsfähiger Organisationskonzepte

Ganzheitliche Optimierung von Material- und Informationsflüssen

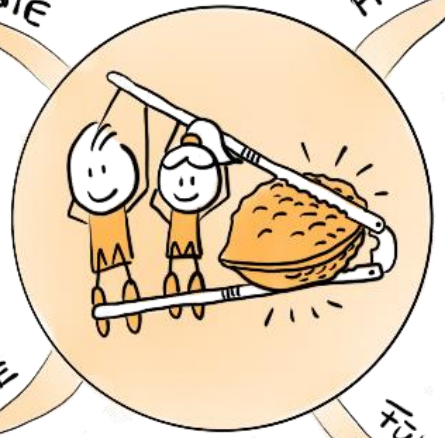
STRATEGIE

PROZESSE

Impulsveranstaltungen mit Praxisbezug rund um moderne Organisationsentwicklung

Digitalisierung von Prozess-landschaften

Neugestaltung von Produktions-systemen, Layouts, Arbeitsplätzen und Planungsstrategien



Identifikation von Performance-Hindernissen und Entwicklung von Lösungsstrategien

End-to-End Wertstrom Design

Impulse zur Führungskräfte-entwicklung

Transformations-begleitung und Etablierung neuer Arbeitsweisen

CHANGE

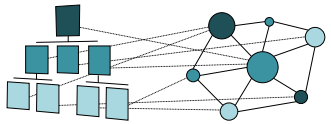
FÜHRUNG

Begleitung auf dem Weg in Richtung Selbstorganisation

Greifbar-Machen des Erfolgsfaktors „Kultur“

Begleitung von Teams in der Umstrukturierung

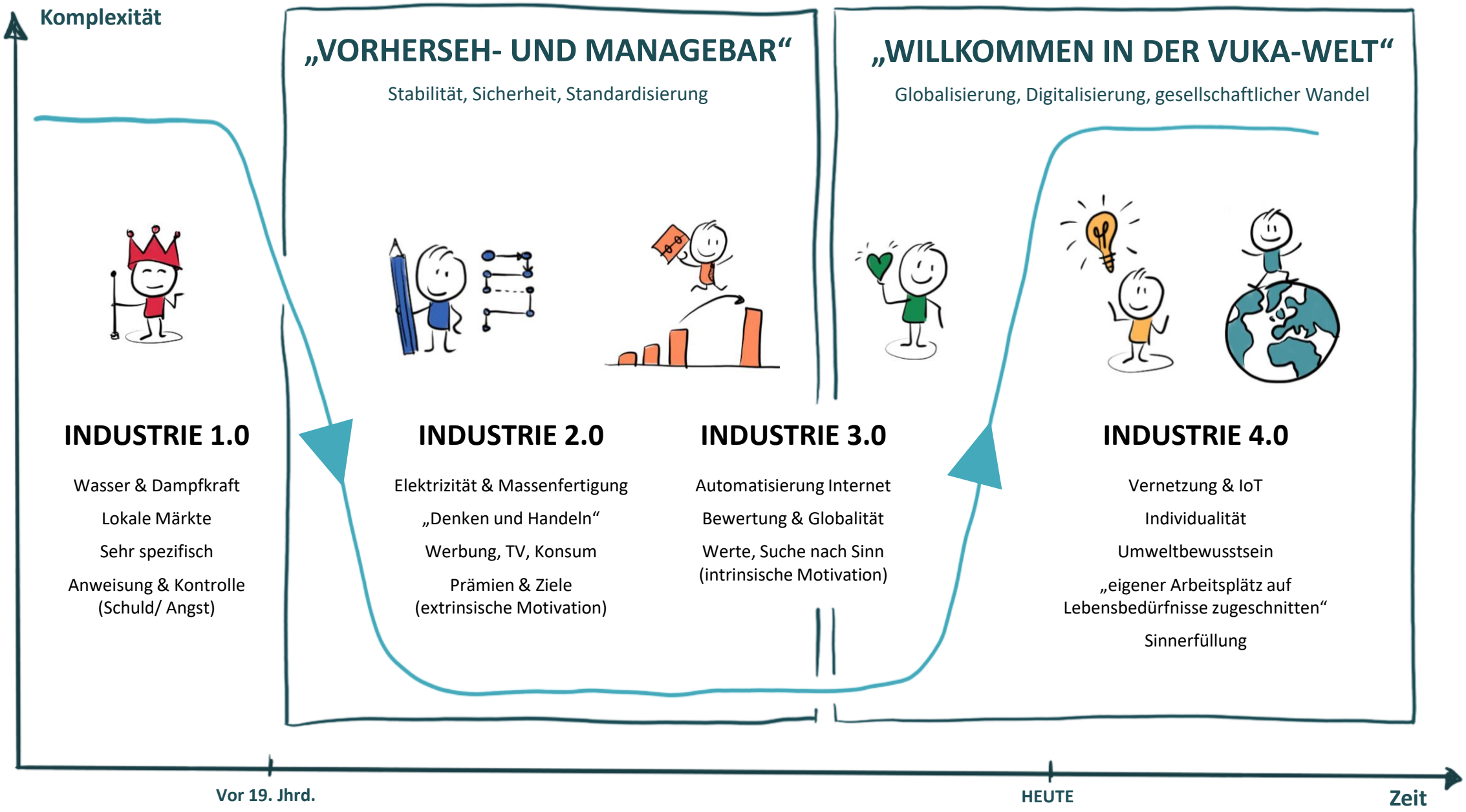
Rolle von Führung im Veränderungs- und Transformationsprozess



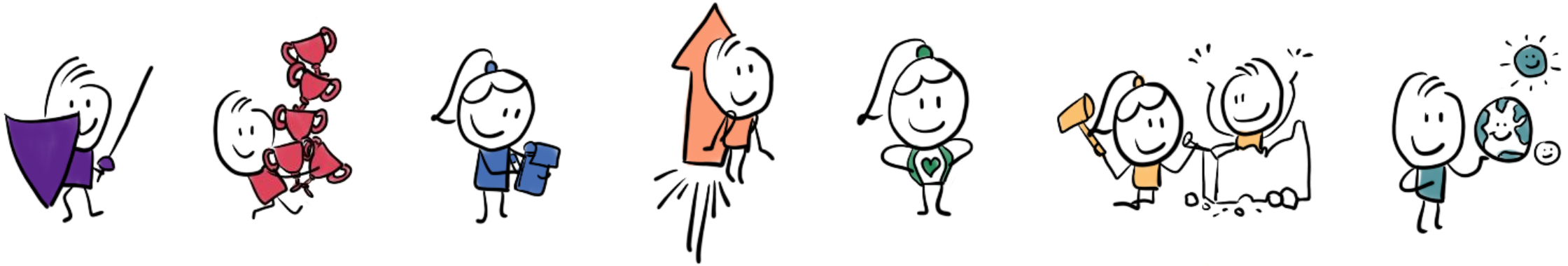
WE THINK DIFFERENT

Christian Bäumer,
Franziska Gütle

23.11.2022


Komplexität
„VORHERSEH- UND MANAGEBAR“
Stabilität, Sicherheit, Standardisierung
„WILLKOMMEN IN DER VUKA-WELT“
Globalisierung, Digitalisierung, gesellschaftlicher Wandel
INDUSTRIE 1.0
Wasser & Dampfkraft
Lokale Märkte
Sehr spezifisch
Anweisung & Kontrolle
(Schuld/ Angst)
INDUSTRIE 2.0
Elektrizität & Massenfertigung
„Denken und Handeln“
Werbung, TV, Konsum
Prämien & Ziele
(extrinsische Motivation)
INDUSTRIE 3.0
Automatisierung Internet
Bewertung & Globalität
Werte, Suche nach Sinn
(intrinsische Motivation)
INDUSTRIE 4.0
Vernetzung & IoT
Individualität
Umweltbewusstsein
„eigener Arbeitsplätz auf
Lebensbedürfnisse zugeschnitten“
Sinnerfüllung
Vor 19. Jhrd.
HEUTE
Zeit

WAS SICH FACH- UND FÜHRUNGSKRÄFTE WÜNSCHEN



SCHUTZ	ANSEHEN	STABILITÄT	FLEXIBILITÄT	WERTSCHÄTZUNG	SELBST-VERWIRKLICHUNG	NACHHALTIGKEIT
Bekannte empfehlen das Unternehmen, sehr familiärer Umgang	Einflussreiche Position, hohes Gehalt, Entscheidungs-freude	Unbefristeter Vertrag, klar definierte Aufgaben, wenig Veränderungen	Karriere-Optionen, Talent-entwicklung, Statussymbole, Leistungsfreude	Starke Werte-orientierung, Gemeinschafts-gefühl, Wohlfühl-atmosphäre	Individualität in Gestaltung der Arbeit, Innovationsfreude, Wissensaufbau, klare Zielausrichtung	Hohe Ideale, Sinn, Fokus auf das „Große Ganze", Umwelt-verbundenheit

FAKTOREN WERDEN ZUNEHMEND STÄRKER

... UND WIE SIE SICH GEWINNEN BZW. HALTEN LASSEN

© WE THINK DIFFERENT: INDIVIDUELLE KONZEPTE FÜR ZUKUNFTSFÄHIGE ORGANISATIONEN

www.we-think-different.de

NEW WORK - MEHR ALS SNEAKERS, KICKER & KLANGSCHALE

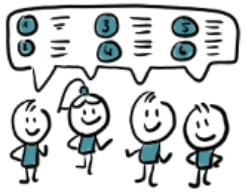
© WE THINK DIFFERENT: INDIVIDUELLE KONZEPTE FÜR ZUKUNFTSFÄHIGE ORGANISATIONEN

www.we-think-different.de

(IN ANLEHNUNG AN „NEW WORK CHARTA", MARKUS VÄTH)

#1 FREIHEIT

SCHAFFEN VON EXPERIMENTIERRÄUMEN
SCHAFFEN EINER KULTUR DER ÄNGSTFREIHEIT
STÄRKEN DER GEMEINSAMEN VERNETZUNG

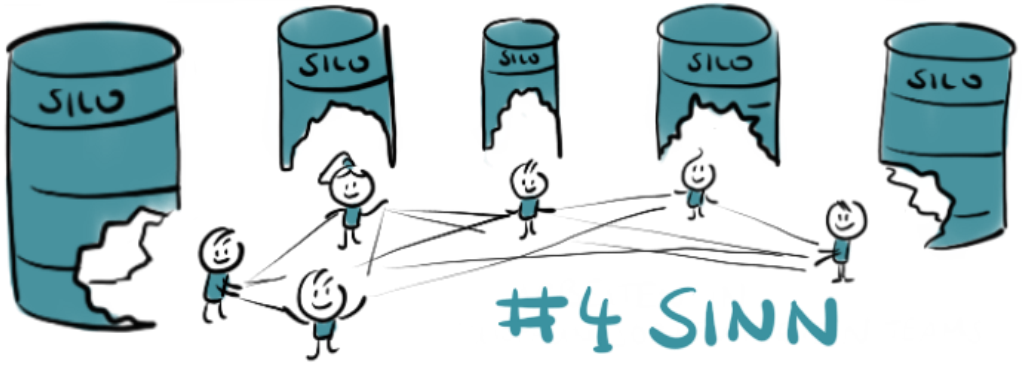


#2 SELBSTVERANTWORTUNG

ETABLIERUNG VON SELBSTORGANISATION
ERWEITERUNG VON BUDGET-AUTORITÄT
ETABLIERUNG FINANZIELLER BETEILIGUNGSMODELLE

#3 ENTWICKLUNG

ETABLIERUNG KOLLEKTIVER LERNSTRUKTUREN
STÄRKUNG REGELMÄßIGER SELBSTERNEUERUNG
KOLLEGIALE ENTSCHEIDUNGSSTRUKTUREN



#4 SINN

SELBST-BEWUSSTE IDENTITÄT, KLARE WERTSCHÖPFUNG, SINN-HAFT

#5 SOZIALE VERANTWORTUNG

NACHHALTIGES & ÖKOLOGISCHES WIRTSCHAFTEN
REGIONALE VERWURZELUNG
AGIEREN ALS EHRLICHE/R KAUFMANN/-FRAU

URSPRUNG IN 1970er JAHREN IN DEN USA

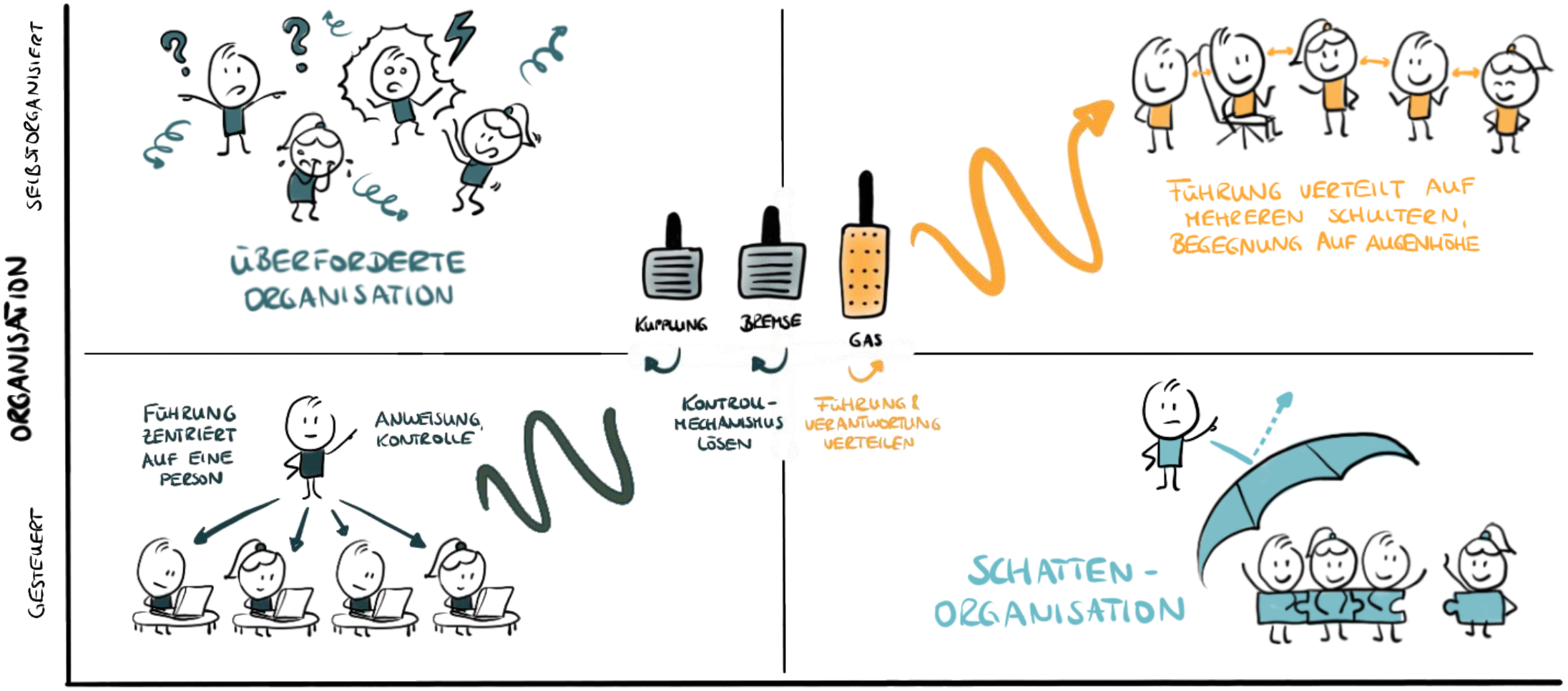
FRITHJOF BERGMANN

SEIT 2015
REINVENTING ORGANIZATIONS
FRÉDÉRIC LALOUX

DER WEG IN RICHTUNG (MEHR) SELBSTORGANISATION

© WE THINK DIFFERENT: INDIVIDUELLE KONZEPTE FÜR ZUKUNFTSFÄHIGE ORGANISATIONEN

www.we-think-different.de



INSPIRIERT DURCH: HAUFE QUADRANT

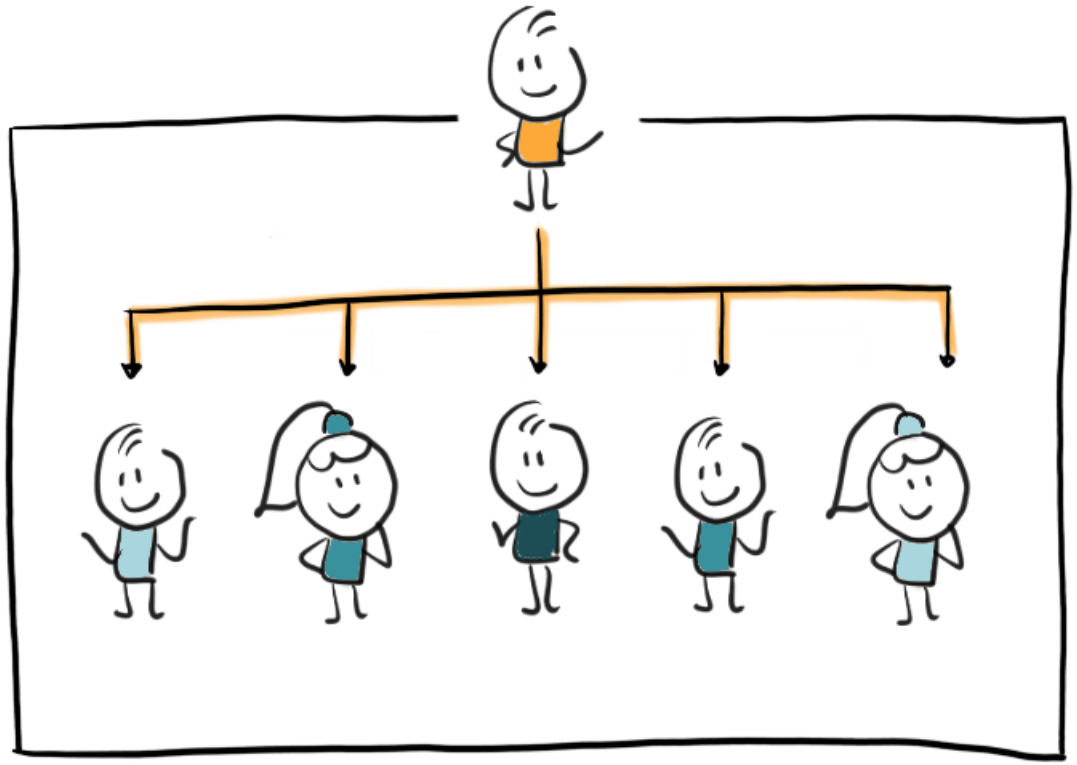
DIE VIELEN VERSCHIEDENEN ROLLEN VON FÜHRUNG

© WE THINK DIFFERENT: INDIVIDUELLE KONZEPTE FÜR ZUKUNFTSFÄHIGE ORGANISATIONEN

www.we-think-different.de

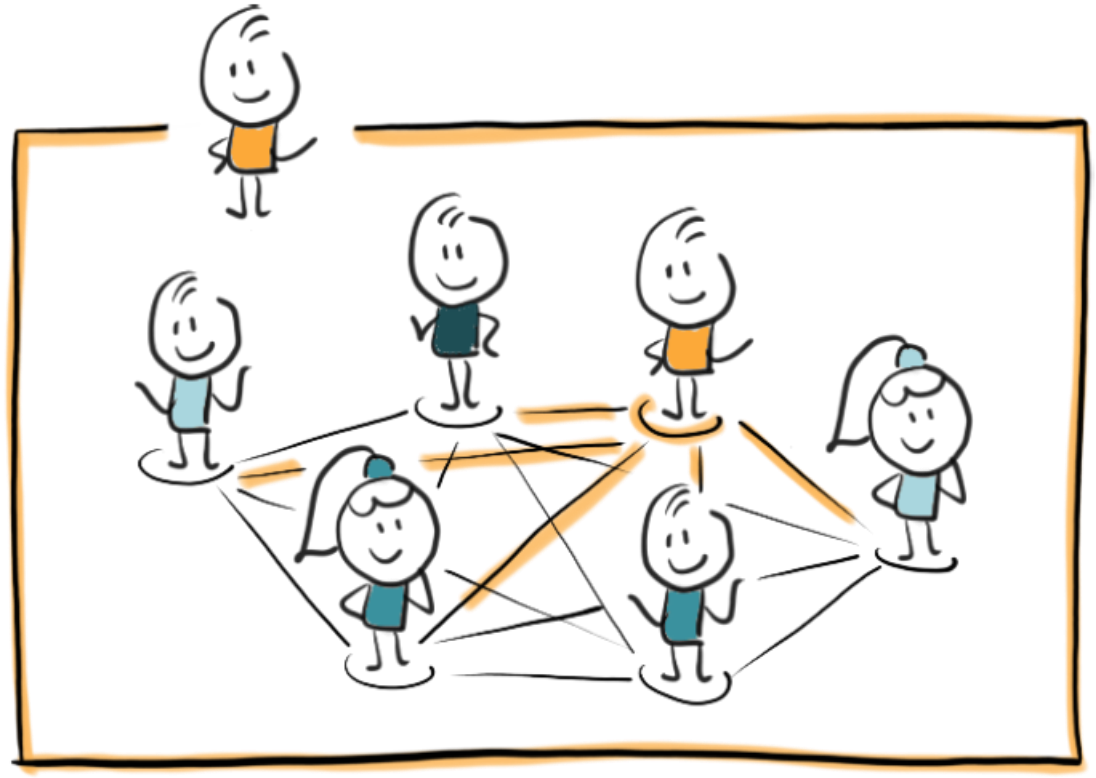
KLASSISCHES FÜHRUNGSBILD

- ALLE FÜHRUNGSAUFGABEN SIND AUF EINE PERSON ZENTRALISIERT
- WEISUNGSBEFUGNIS, KONTROLLE, KOORDINATION



AGILES FÜHRUNGSBILD

- DIE FÜHRUNGSAUFGABEN WERDEN STÄRKENBASIERT IM TEAM VERTEILT
- RAHMENGEBER*IN, ÜBERNAHME VON ROLLEN



DIE ROLLE DER FÜHRUNGSKRAFT IM WANDEL

© WE THINK DIFFERENT: INDIVIDUELLE KONZEPTE FÜR ZUKUNFTSFÄHIGE ORGANISATIONEN

www.we-think-different.de

DIE LERNENDE ORGANISATION: KONTROLL-MECHANISMEN LÖSEN & FÜHRUNG VERTEILEN

PHASE 1

Paradigmen-wechsel

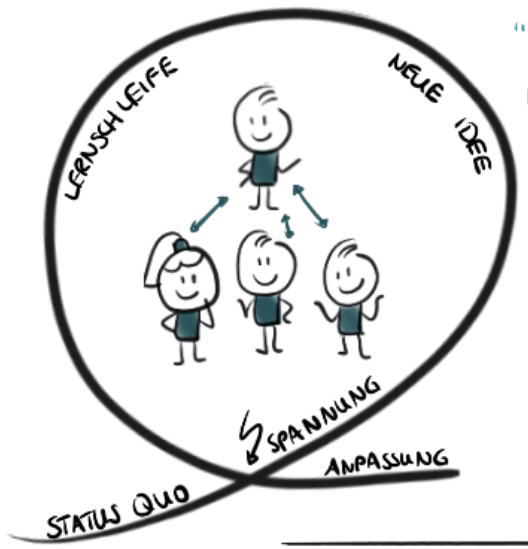
„Start with the WHY"

PERSÖNLICHE ERKENNTNIS DER FÜHRUNGSKRAFT

PHASE 2

Delegation Poker

- Entscheidungen & Verantwortung neu gestalten -



PHASE 3

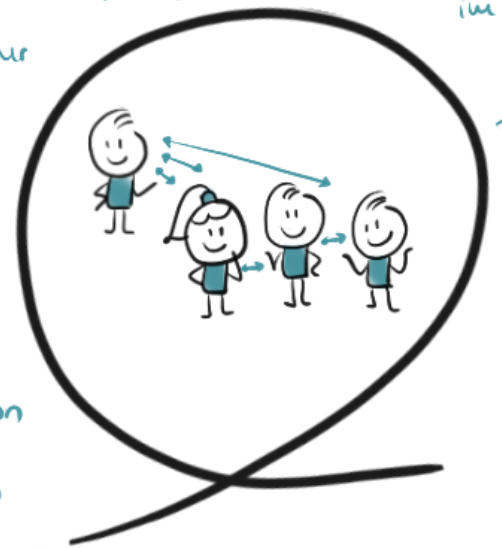
Wertschöpfungsteams

Struktur

„Weg"-fallen klassischer Führung

Definition von Rollen

....



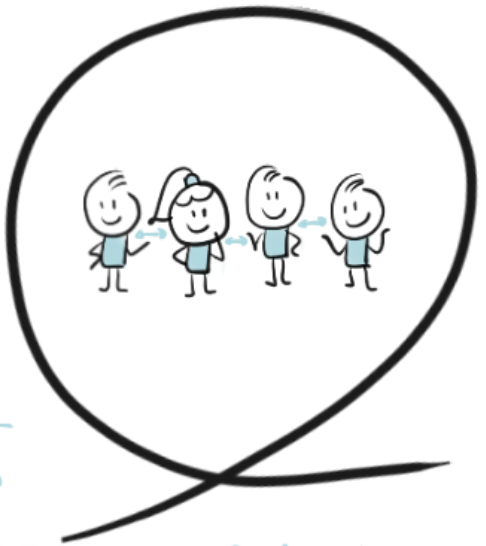
Retrospektive im Team

Feed-back

Mitarbeiter-Gespräch

....

Gehalt



Zielsystem

Steuerungsmechanismus

PHASE 4

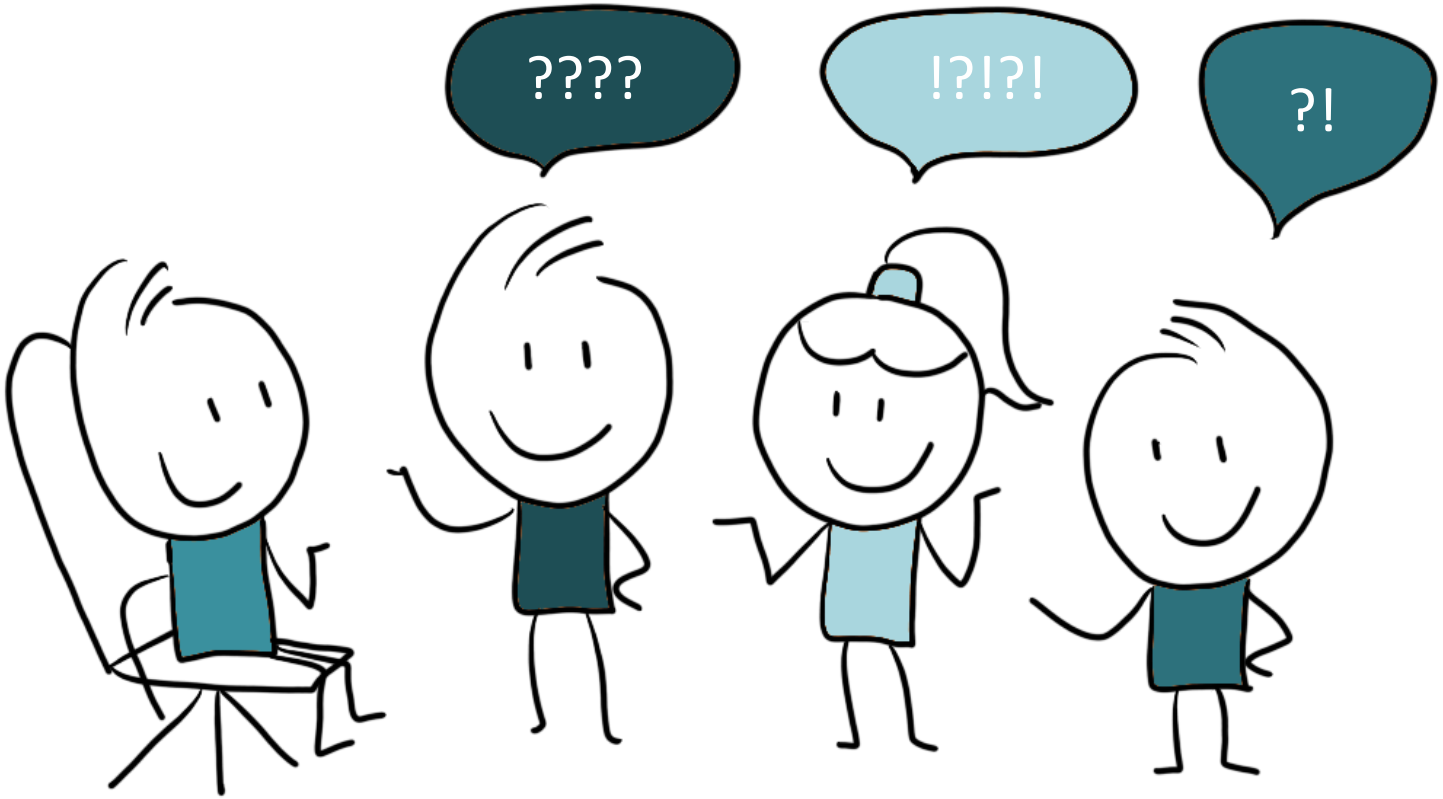
FÜHRUNGSKRAFT ALS ENABLER

© WE THINK DIFFERENT: INDIVIDUELLE KONZEPTE FÜR ZUKUNFTSFÄHIGE ORGANISATIONEN

www.we-think-different.de

ONLINE-SEMINAR NEW WORK

FRAGEN & DISKUSSION | Was beschäftigt euch?



WE THINK DIFFERENT

Christian Bäumer,
Franziska Gütle

23.11.2022

Unterlagen und Grafiken zum Download:

https://we-think-different.de/download-new-work-mehr-als-sneakers-kicker-klangschale/

WE THINK DIFFERENT

contact@we-think-different.de

https://we-think-different.de

WE THINK DIFFERENT