

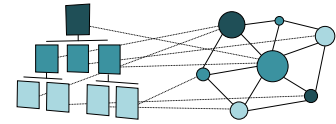
WE THINK DIFFERENT

Führung als Schlüssel zur Selbstorganisation

Vertiefungssession #2 - 31.05.2022

ONLINE IMPULS-EVENT

ROTER FADEN | Was euch heute erwartet



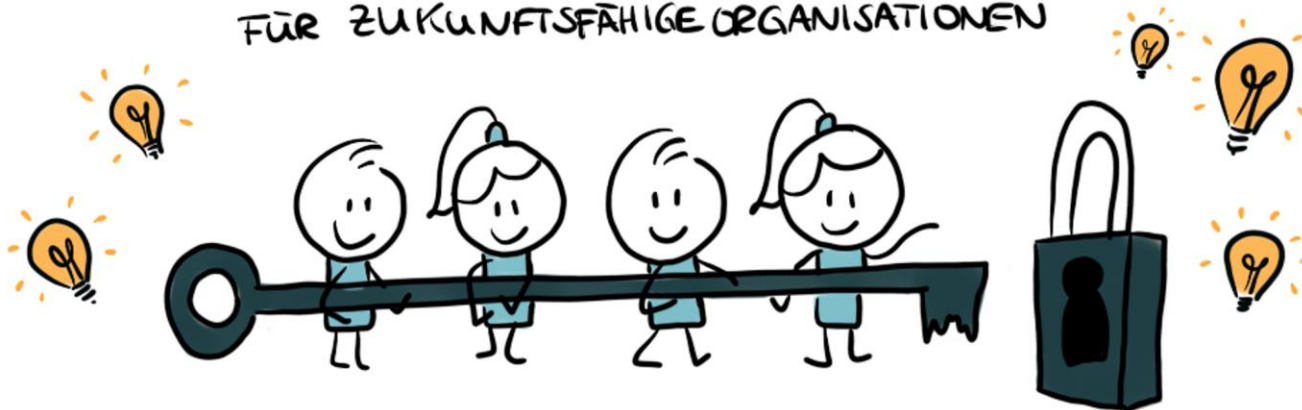
WE THINK DIFFERENT

Christian Bäumer,
Franziska Gütle

31.05.2022

FÜHRUNG ALS SCHLÜSSEL ZUR SELBSTORGANISATION

© WE THINK DIFFERENT - INDIVIDUELLE KONZEPTE
FÜR ZUKUNFTSFÄHIGE ORGANISATIONEN



Vorstellung

*Gesamtzusammenhang: Der Weg in
Richtung Selbstorganisation – 4 Phasen

Phase 2 – Entscheidungen &
Verantwortung neu gestalten

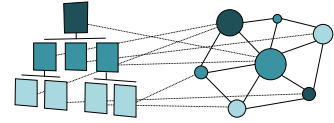
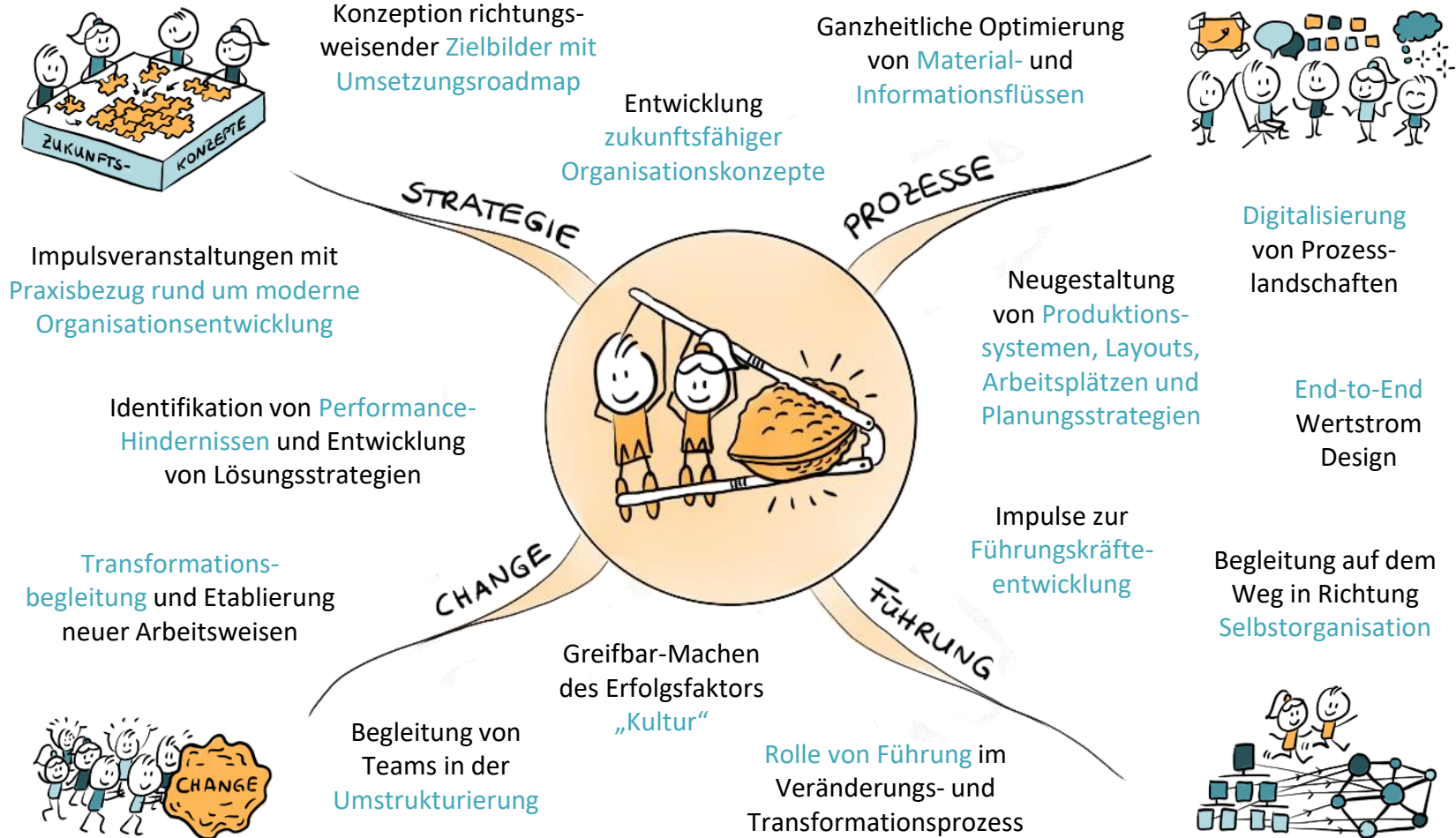
Fragen und
Austausch

***Aufnahme und Unterlagen
des Kick-Offs vom 31.01.2022
zum Download:**

<https://we-think-different.de/2022/02/09/fuehrung-als-schlüssel-zur-selbstorganisation-unterlagen-online-impuls/>

ONLINE IMPULS-EVENT

VORSTELLUNG | Wer wir sind und was wir machen



WE THINK DIFFERENT

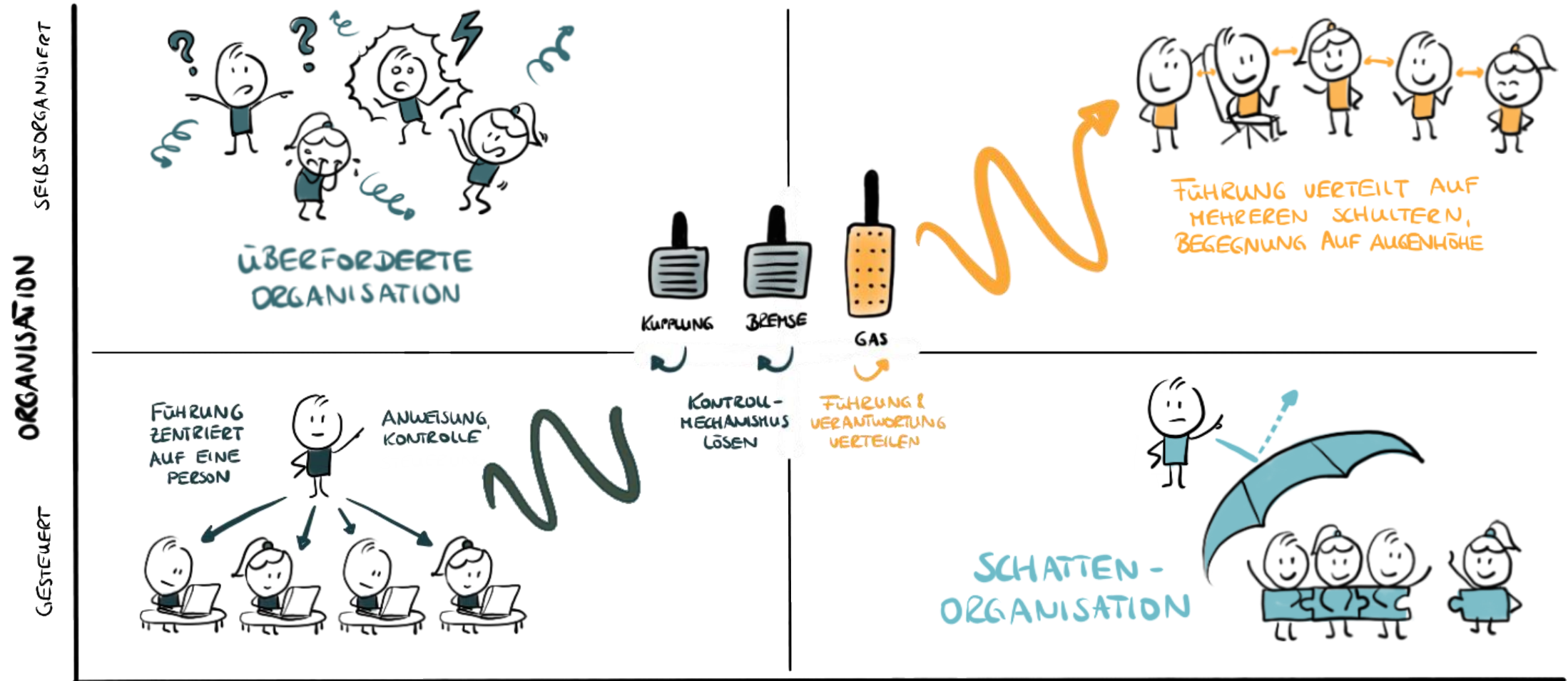
Christian Bäumer,
Franziska Gütle

31.05.2022

DER WEG IN RICHTUNG (MEHR) SELBSTORGANISATION

© WE THINK DIFFERENT: INDIVIDUELLE KONZEPTE FÜR ZUKUNFTSFÄHIGE ORGANISATIONEN

www.we-think-different.de



INSPIRIERT DURCH:
HAUFE QUADRANT

AUSFÜHREND

MITARBEITER:INNEN

GESTALTEND

DIE LERNENDE ORGANISATION: KONTROLLMECHANISMEN LÖSEN & FÜHRUNG VERTEILEN

PHASE 1

Paradigmenwechsel

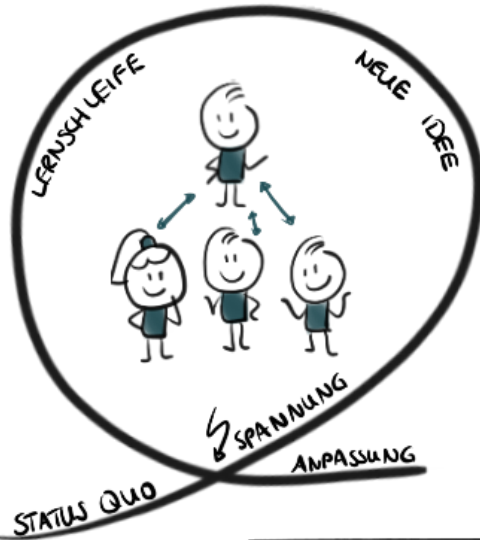
„Start with the WHY“



PERSÖNLICHE ERKENNTNIS DER FÜHRUNGSKRAFT

PHASE 2

Delegation Poker *
- Entscheidungen & Verantwortung neu gestalten -



PHASE 3

Wertschöpfungs-teams

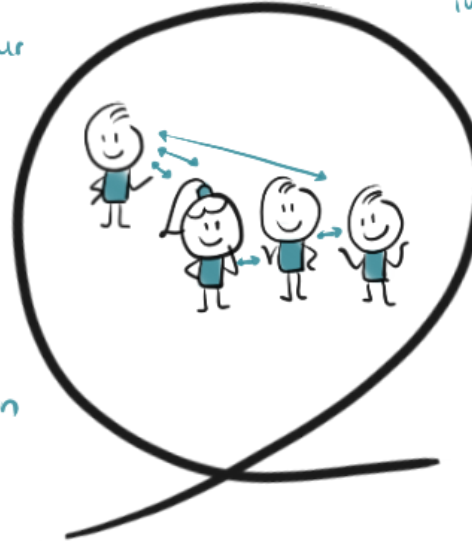
Retrospektive im Team

Struktur

„Weg“-fallen klassischer Führung

Definition von Rollen

FÜHRUNGSKRAFT ALS ENABLER

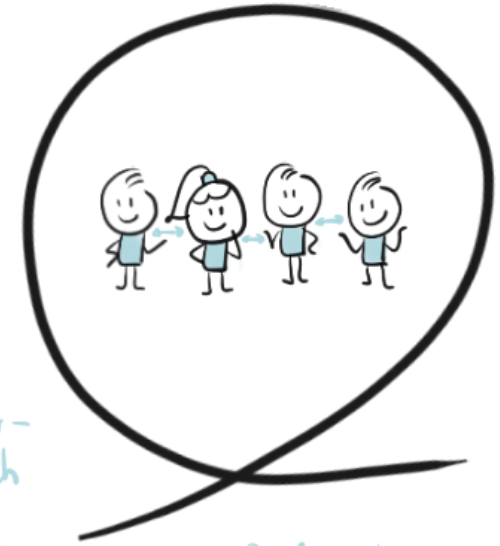


Feed-back

Mitarbeiter-Gespräch

...

Gehalt



Zielsystem

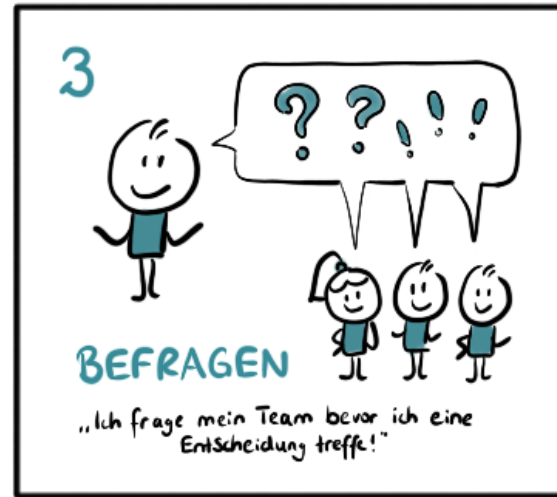
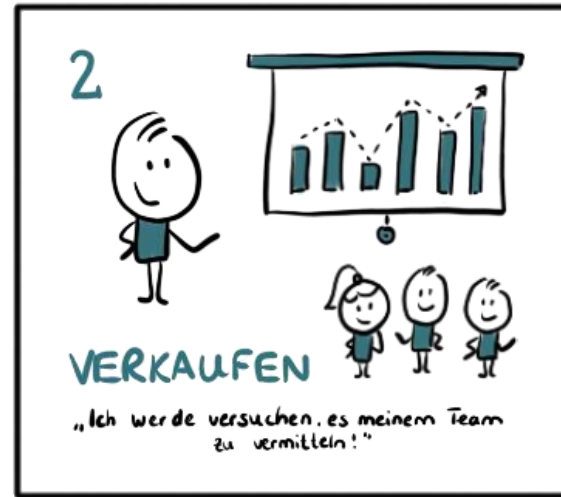
Steuermehanismus

PHASE 4

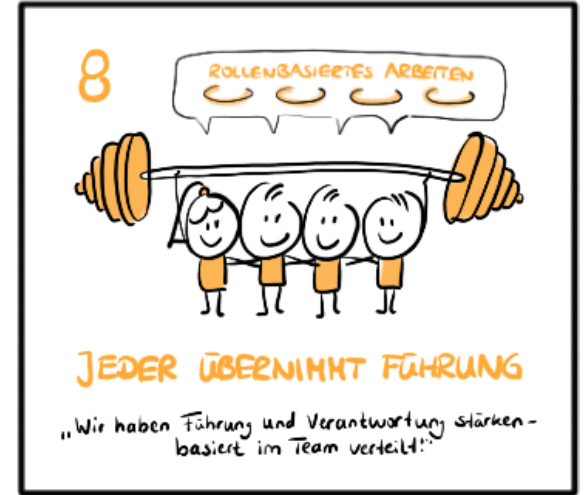
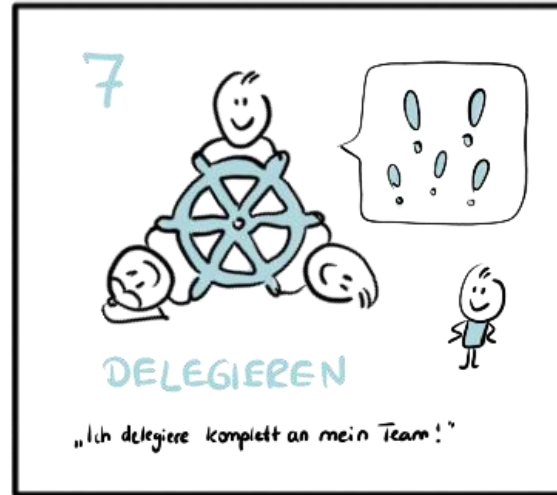
© WE THINK DIFFERENT: INDIVIDUELLE KONZEPTE FÜR ZUKUNFTSFÄHIGE ORGANISATIONEN

www.we-think-different.de

* Delegation Poker: Mehr Informationen unter <https://management30.com/practice/delegation-poker/> (Download der Karten, Original nach Jurgen Appelo, Management 3.0)



INSPIRIERT DURCH JURGEN APPELO, MANAGEMENT 3.0. DELEGATION POKER (www.management30.com/practice/delegation-poker/)



FÜHREN IN DER AGILEN WELT: SELBSTORGANISATION FÖRDERN

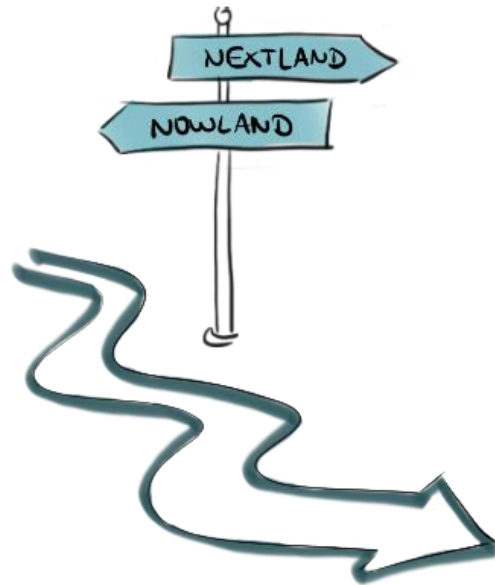
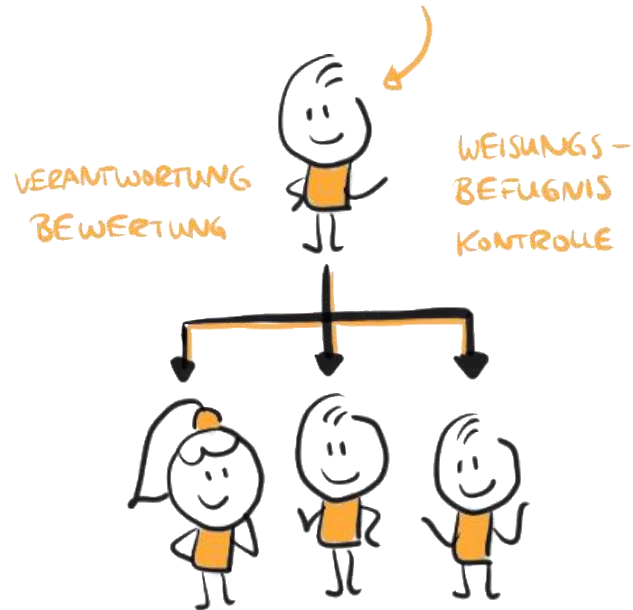
© WE THINK DIFFERENT: INDIVIDUELLE KONZEPTE FÜR ZUKUNFTSFÄHIGE ORGANISATIONEN

www.we-think-different.de

KLASSISCHE ORGANISATION

„STATUS QUO“

FÜHRUNG ZENTRALISIERT
AUF EINE PERSON

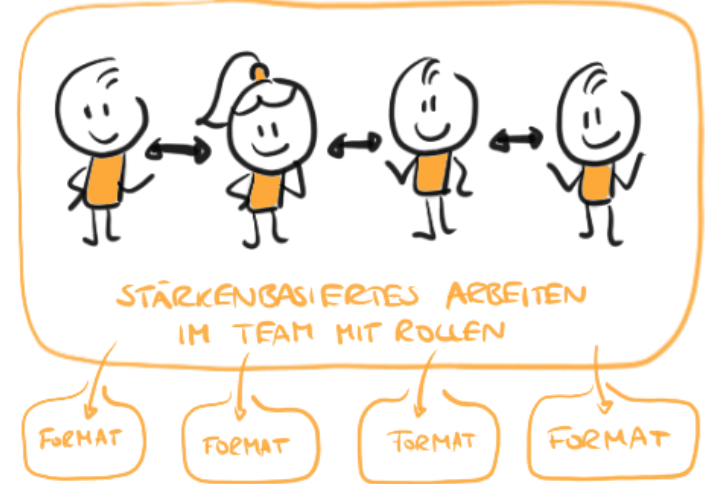


WAY TO NEXTLAND

ZUKUNFTSFÄHIGES ORGANISATIONSKONZEPT

FÜHRUNG WIRD AUF DEN SCHULTERN MEHRERER VERTEILT

GEREGELT DURCH RAHMENWERK



ENTSCHEIDUNGSGRUNDLAGE FÜR "WAY TO NEXTLAND"

© WE THINK DIFFERENT: INDIVIDUELLE KONZEPTE FÜR ZUKUNFTSFÄHIGE ORGANISATIONEN

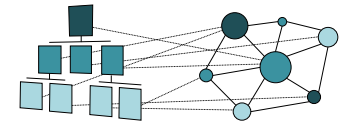
www.we-think-different.de

ONLINE IMPULS-EVENT

BEISPIELE | Wie du mit deinem Team ins Machen kommst!



Entscheidungs- bereiche	1 VERKÜNDEN „Ich werde es meinem Team mitteilen!“	2 VERKAUFEN „Ich werde versuchen, es meinem Team zu verkaufen.“	3 BEFRAGEN „Ich frage mein Team bevor ich eine Entscheidung treffe.“	4 EINIGEN „Wir werden gemeinsam einen Konsens finden.“	5 BERATEN „Ich werde mein Team beraten, aber die werden entscheiden.“	6 ERKUNDIGEN „Ich frage mein Team nach ihrer Entscheidung.“	7 DELEGIEREN „Ich delegiere komplett an mein Team.“	8 JEDER ÜBERNIMMT FÜHRUNG „Wir haben Führung und Verantwortungs über- nahme in allen Bereichen.“
	Delegationsstufen							



WE THINK DIFFERENT

Christian Bäumer,
Franziska Gütle

31.05.2022

Verschiedene
Situation

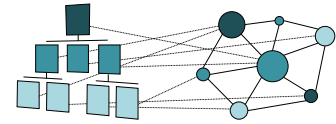
Wie wird die
Entscheidung
getroffen?

ONLINE IMPULS-EVENT

BEISPIELE | Wie du mit deinem Team ins Machen kommst!



Entscheidungsbereiche	1 VERKÜNDEN „Ich werde es meinem Team mitteilen!“	2 VERKAUFEN „Ich werde versuchen, es meinem Team zu verkaufen.“	3 BEFRAGEN „Ich frage mein Team bevor ich eine Entscheidung treffe.“	4 EINIGEN „Wir werden gemeinsam einen Konsens finden.“	5 BERATEN „Ich werde mein Team beraten, aber die werden entscheiden.“	6 ERKUNDIGEN „Ich frage mein Team nach ihrer Entscheidung.“	7 DELEGIEREN „Ich delegiere komplett an mein Team.“	8 JEDER ÜBERNIMMT FÜHRUNG „Wir haben Führung und Verantwortungs über alle hinweg im Team verteilt.“
Urlaub planen						●	→	●
Neue Kollegen einstellen		●	→	●				
Team Meeting leiten			●	→	→	→	→	●
Ziele definieren		●	→	→	→	→	→	●
Gehalt festlegen	●	→	●					



WE THINK DIFFERENT

Christian Bäumer,
Franziska Gütle

31.05.2022

ONLINE IMPULS-EVENT

FÜR DIE PRAXIS | Was wir dir mit auf den Weg geben wollen!



Delegation-Poker: ein Tool für die Führungskraft und das Team!

Ein guter Einstieg kann eine Reflexion der Führungskraft alleine sein, jedoch liegt der wahre Mehrwert in der gemeinsamen Betrachtung und Zielsetzung!



Lernschleife 1 – x: Diese Entwicklung braucht Zeit!

Teams können viel mehr als man ihnen zutraut. Wichtig ist, bekannte Mustern zu überwinden und neue Möglichkeiten zu erproben!



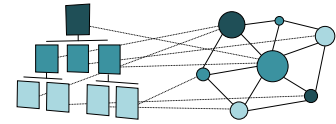
Verantwortung übergeben ist nicht immer „angenehm“!

Sich als Führungskraft zurückzunehmen und Verantwortung abzugeben ist nicht immer einfach – doch umso wichtiger, um das Team weiterzuentwickeln!



Rückfälle sind natürlich – müssen aber offen thematisiert werden!

Das Schaffen von gemeinsamen „Lern- und Reflexionsräumen“ sowie schnelles Feedback sind notwendig, um nachhaltig erfolgreich zu sein!



WE THINK DIFFERENT

Christian Bäumer,
Franziska Gütle

31.05.2022

FRAGEN?

Unterlagen zum Download:

<https://we-think-different.de/download-online-impuls-fuehrung-als-schlüssel-zur-selbstorganisation/>



WE THINK DIFFERENT

contact@we-think-different.de

<https://we-think-different.de>



WE THINK DIFFERENT